

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στην Κέρκυρα σήμερα, μεταξύ

α) της Ανώνυμης Ξενοδοχειακής Εταιρείας με την επωνυμία με

ΑΦΜ που εδρεύει στο και εκπροσωπείται νόμιμα από
, που θα καλείται εφεξής «η Εταιρεία» και

β) τ που στο εξής θα αποκαλείται «εργαζόμενος»,

συμφωνούνται τα εξής:

1. Πρόσληψη εργαζομένου

Η εταιρεία προσλαμβάνει τον εργαζόμενο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης προκειμένου να απασχοληθεί στο ξενοδοχείο του βρίσκεται στ με την ειδικότητα του

2. Διάρκεια σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση είναι ορισμένου χρόνου, με έναρξη ισχύος την έως τις

Με την πάροδο της ανωτέρω ημερομηνίας, η σύμβαση εργασίας θα θεωρείται ότι λύεται αυτοδικαίως, ενώ τυχόν ανανέωση η παράταση προϋποθέτει νέα έγγραφη παρακαλήστε των V.1346/33 και την κεφάλαιο ΣΣ Ε. συμφωνία των μερών.

ΠΑΡΑΚΑΛΗΤΕ ΤΩΝ V.1346/33 ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΣ Ε.
ΕΧΣΤΙΚΑ ΉΣ ΤΗΝ ΑΙΤΙΑΝ ΕΠΙΛΑΥΝΤΙΡΟΣ/ΗΤΗΣ ΤΩΝ ΟΛΩΝ
ΑΙΓΑΙΟΣ ΕΛΛΑΣΙΚΑ ΑΚΥΡΩΝ!

3. Καθήκοντα-Αντικείμενο Εργασίας

Τα ακριβή καθήκοντα του εργαζομένου εξειδικεύονται και καθορίζονται κάθε φορά από τον Εργοδότη. Κάθε εργασία παρεμφερής με την άνω κύρια απασχόληση του εργαζομένου ή εν γένει κάθε απασχόλησή του σε εργασία που κατατείνει στην ομαλή λειτουργία του Εργοδότη, δεν θεωρείται πρόσθετη εργασία, αλλά η αμοιβή του εργαζομένου για την εργασία αυτή περιλαμβάνεται στις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές του. Ο Εργοδότης καλορίζει τον εργαζόμενο για τη λειτουργία των οργάνων του χρόνου εργασίας προσδέπτη ακολούθη και ο εργοδότης για την υλοποίηση των διανομών των ενδιδαχών του.

4. Τόπος Εργασίας

4.1. Τόπος παροχής της εργασίας του εργαζομένου συμφωνείται να είναι οι εγκαταστάσεις της προαναφερόμενης ξενοδοχειακής μονάδας, όπως και κάθε τόπος που αναγκαία συνέχεται με την παροχή της εργασίας του εργαζομένου και που θα

υποδεικνύεται από την εταιρεία κατά την κρίση και τις ανάγκες της και κατ' ενάσκηση του διευθυντικού δικαιώματός της.

4.2. Η μετάβαση του εργαζομένου στον τόπο εργασίας του ανήκει αποκλειστικά στην

δική του ευθύνη. Η εταιρεία, κατά την κρίση της και με βάση τις ανάγκες της, δύναται να θέτει στην διάθεση των εργαζομένων της συγκοινωνιακές διευκολύνσεις

Με την παρούσα ο σερβιτόρος διανομένει την ήσυχην την οποία και θέλει ο πελάτης. Π.χ. οι αλιευτικές, εργάτης πλησιάζει την ήσυχην την οποία και έχει ο πελάτης. Η ήσυχην την ήσυχην την οποία και έχει ο πελάτης.

μετακίνησης προς και από το ξενοδοχείο, χωρίς να προκύπτει οποιαδήποτε σχετική

5. Χρόνος Εργασίας

5.1. Ο εργαζόμενος θα απασχολείται με πλήρη απασχόληση, ήτοι για ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες θα κατανέμονται σε πέντε ημέρες ανά εβδομάδα (με ημερήσιο ωράριο ωρών). Οι ημέρες εργασίας και το ακριβές ωράριο εργασίας του εργαζόμενου προσδιορίζεται ή και μεταβάλλεται εκάστοτε από την εταιρεία, κατ' ενάσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος και σύμφωνα με τις ανάγκες της, με βάση τον πίνακα ωρών εργασίας ή το εκάστοτε νόμιμα αναγγελλόμενο πρόγραμμα εργασίας. Η εργασία δύναται να παρέχεται σε βάρδιες ή και διακεκομμένα (σε δύο τμήματα) εντός της ημέρας. Επίσης, η εταιρεία εφαρμόζει διάλειμμα ημερήσιας εργασίας διάρκειας έως 30 λεπτών, που δεν περιλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας, η λήξη του οποίου θα παρατείνεται ισόχρονα.

5.2. Τυχόν υπέρβαση του ωραρίου του εργαζομένου θα αμείβεται, όπως ορίζουν οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Ρητά συνομολογείτε με την παρούσα ότι πρόσθετη εργασία, υπερεργασία ή υπερωριακή εργασία του εργαζομένου θα αναγνωρίζεται από την εταιρεία μόνο εφόσον για την εκτέλεσή της προηγηθεί ρητή έγγραφη εντολή από τους εκπροσώπους της εταιρείας και ιεραρχικά προϊσταμένους του.

5.3. Ο εργαζόμενος θα δικαιούται άδεια αναψυχής, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ex Two
TpwBfEWJ
6uvavE6420J
CpfjftEWJ
6TnU EtfjftEWJ
20J vifdJ
XazhSaklo
D1 TpwBfEP42145
Surfaces
20J vifdJ...
Steve TpwBfEP420J

6. Αποδοχές

Ο μηνιαίος μεικτός μισθός του εργαζομένου για την παροχή των άνω υπηρεσιών του ορίζεται στο ποσό των € Ευρώ .Το ως άνω ποσό ρητά συνομολογείται ότι

περιλαμβάνει και εξοφλεί το σύνολο των επιμέρους νομίμων αποδοχών κάθε ονομασίας και προέλευσης (βασικό μισθό και επιδόματα), όπως αυτές προκύπτουν

από την εφαρμοστέα συλλογική σύμβαση εργασίας άλλως το νόμο 4093/2012, όπως
απειλεί με την παραβολή των μετατρεπτών σταθερών αποδοχών Εποχής - Κράτους

ΙΟΧΥΕΙ: Συντεταγμένη παραγωγή της επιχείρησης

6.1. Οποιαδήποτε άλλη παροχή τυχόν καταβληθεί στον εργαζόμενο που δεν προβλέπεται στην παρούσα ή δεν προκύπτει ως υποχρεωτική κατ' εφαρμογή νόμου ή συλλογικής σύμβασης, καθώς και οποιαδήποτε έκτακτη παροχή η αμοιβή παραγωγικότητας, συμφωνείται ότι θα εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, θα είναι ελευθέρως ανακλητή ανεξάρτητα από την διάρκεια χορήγησής της και δεν θα εμπίπτει στις τακτικές αποδοχές του εργαζομένου.

6.2 Στον εργαζόμενο θα χορηγείται αναλυτική απόδειξη πληρωμής στο τέλος έκαστης

μισθολογικής περιόδου. Οποιαδήποτε ένσταση ή διαφωνία του σε σχέση με την ανάλυση
ή τον υπολογισμό των αποδοχών του, θα πρέπει να γνωστοποιείται εντός ευλόγου
διαστήματος, στο αρμόδιο τμήμα της εταιρείας.

6.5 Τυχόν παραχώρηση στον εργαζόμενο χρήσης οχήματος ή κινητού τηλεφώνου θα ανάγεται αποκλειστικά στην κρίση της εταιρείας και θα αποσκοπεί στην κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της και την εξυπηρέτηση άσκησης των καθηκόντων του εργαζομένου.

7. Υποχρεώσεις εργαζομένου

7.1. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να εφοδιάζεται και διατηρεί θεωρημένο με το προβλεπόμενο στο νόμο βιβλιάριο υγείας, εφόσον απαιτείται για τη θέση του.

7.2. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να φέρει κατά την διάρκεια της εργασίας του την καθορισμένη από την εταιρεία στολή εφόσον καθορίζεται τέτοια, η οποία θα του χορηγείται με δαπάνη της εταιρείας και οφείλει να την διατηρεί σε καλή κατάσταση, ευθυνόμενος για την αποκατάσταση οποιασδήποτε ζημιάς και για την επιστροφή της στην εταιρεία, κατά την αποχώρησή του.

7.3. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να εκτελεί τα καθήκοντά του με επιμέλεια και με τρόπο αντίστοιχο του υψηλού επιπέδου των παρεχόμενων από την εταιρεία υπηρεσιών, να συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εντολές και οδηγίες της Διεύθυνσης του ξενοδοχείου, να τηρεί απαρέγκλιτα τους Κανονισμούς, πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας, και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της νομοθεσίας για την υγειεινή και ασφάλεια της εργασίας.

7.4. Ο εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί αμέσως στην εταιρεία κάθε γεγονός από το οποίο θεμελιώνεται τυχόν οποιοδήποτε δικαίωμα αυτού έναντι της εταιρείας και να συνυποβάλλει τα σχετικά δικαιολογητικά ή αποδεικτικά στοιχεία. Οι συνέπειες του γεγονότος αρχίζουν μόνο εάν, και από τη στιγμή, που θα έχουν εκπληρωθεί και οι παραπάνω προϋποθέσεις, κάτι που θα αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη απόδειξη της εταιρείας.

7.5. Σε περίπτωση κωλύματος του εργαζομένου για την παροχή της εργασίας, οφείλει να ειδοποιεί αμέσως την εταιρεία με το προσφορότερο δυνατό μέσο και να γνωστοποιεί ταυτόχρονα τον ακριβή λόγο της απουσίας και η πιθανή διάρκειά της. Θα υποβάλλει επίσης αμελλητί τα σχετικά κατά περίπτωση δικαιολογητικά. **Η εταιρεία θα δικαιούται να ελέγχει τους σχετικούς ισχυρισμούς, σε περίπτωση ασθένειας με γιατρό της εκλογής της και σε περίπτωση άλλου κωλύματος με άλλα κατάλληλα μέσα.**

7.6. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να γνωστοποιεί στην εταιρεία τα στοιχεία επτικοινωνίας του (διεύθυνση κατοικίας, αριθμός τηλεφώνου) καθώς και να ενημερώνει αμέσως για κάθε μεταβολή της.

8. Εμπιστευτικότητα –Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένου

- 8.1. Ο εργαζόμενος, καθ' όλη την διάρκεια της απασχόλησής του στην εταιρεία καθώς και μετά τη λήξη αυτής για κανένα λόγο δεν θα αποκαλύπτει σε οποιαδήποτε τρίτο, ούτε θα κάνει χρήση με οποιοδήποτε τρόπο οποιασδήποτε πληροφορίας ή στοιχείου σχετικών με την επιχείρηση, τις εργασίες, επιχειρηματικές, διοικητικές και οικονομικές μεθόδους και πρακτικές, μελλοντικές προθέσεις και επιχειρηματικά σχέδια, επαγγελματικά απόρρητα, λογαριασμούς και οικονομικά στοιχεία, καταλόγους πελατών και προμηθευτών, την εν γένει πολιτική, τις υποθέσεις και συναλλαγές της εταιρείας, που περιήλθαν σε γνώση του υπό την ιδιότητα του ως εργαζόμενου.
- 8.2. Ο εργαζόμενος παρέχει τη συγκατάθεσή του για τη συλλογή και επεξεργασία των προσωπικών του δεδομένων από την Διεύθυνση Ανθρώπινου της εταιρείας, καθώς και για τη σύσταση και λειτουργία σχετικού αρχείου (αρχείο προσωπικού).

Με των γνωτένων
των ψυχευτικών
και της προσωρικής
ωποτήσης, επειδή σε
ο φύλο των ηλικιών
της βρίσκεται σε
και τους ηλικιών
ελαφρύ τον
κράτος σχεδιάζει
τη πολιτικής
των σημείων.
Υπέρθετας από^{την}
και της επίπτεις
τέχνης προσεβίων
της γης και
της ανθρώπινης.

9. Τελικές διατάξεις

- 9.1. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται ειδικά με την παρούσα, ισχύουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- 10.2. Κάθε μεταβολή των όρων της παρούσης θα αποδεικνύεται μόνο εγγράφως, αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου. Η μη άσκηση από την εταιρεία οποιουδήποτε από τα προβλεπόμενα στην παρούσα δικαιώματά της, δεν συνεπάγεται παραίτησή της από μελλοντική τους άσκηση.
- 10.3. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν ρητά ότι για κάθε διένεξη και διαφορά που προκύπτει από την εφαρμογή της παρούσης αρμόδια είναι αποκλειστικά για την επίλυσή τους τα Δικαστήρια της πόλης των Αθηνών.
- Η παρούσα, που επέχει και θέση γνωστοποίησης των ουσιωδών όρων εργασίας κατά το ΠΔ 156/1994, συντάχθηκε σε δύο πρωτότυπα και κράτησε κάθε μέρος από ένα, υπογράφεται δε ως ακολούθως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

ΕΤΙΚΕΤΑΣ ή
των προσώπων
και των
ΠΔ 156/1994!